



VISTO:

La propuesta salarial del presente ejercicio en el marco de la negociación salarial, y;

CONSIDERANDO:

Que se ha acordado otorgar un incremento salarial del 10% (DIEZ por ciento), para todas las categorías de los sueldos del personal municipal a partir del 1 de NOVIEMBRE y una bonificación especial de carácter remunerativa de \$ 5.000 (pesos cinco mil) para el mismo mes;

Que la mencionada bonificación alcanzaría a todo el personal municipal, excepto concejales, secretario del H.C.D. y Personal Superior;

POR ELLO:

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE
En uso de sus facultades, sanciona con fuerza de
ORDENANZA N° 3716/23**

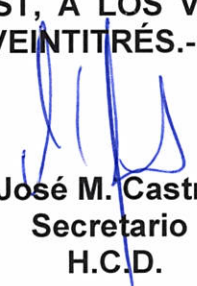
ARTICULO 1°: Otórguese un incremento salarial del 10% (DIEZ por ciento) a partir del 1 de NOVIEMBRE de 2023, para todas las categorías de los sueldos del personal municipal.-

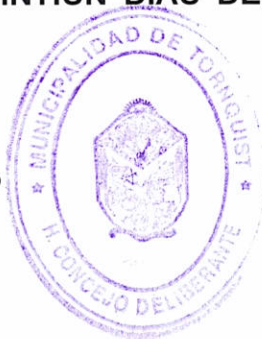
ARTICULO 2°: Apruébese a partir del 1 de NOVIEMBRE de 2023 la escala salarial que, como ANEXO I, forma parte integrante de la presente Ordenanza. -


ARTICULO 3°: Otórguese una BONIFICACIÓN ESPECIAL de carácter remunerativa de \$5.000 (pesos cinco mil), a partir del mes de NOVIEMBRE de 2023. La misma alcanza a todo el personal municipal, excepto Concejales, Secretario del Honorable Concejo Deliberante y Personal Superior.-

ARTICULO 4°: Comuníquese, Publíquese, Regístrese y Cumplido: ARCHÍVESE.-

APROBADO POR UNANIMIDAD, EN LA SALA DE SESIONES DEL H.C.D DE TORNOQUIST, A LOS VEINTIÚN DÍAS DEL MES DE NOVIEMBRE DEL AÑO DOS MIL VEINTITRÉS.-


José M. Castro
Secretario
H.C.D.




Sandra Gabriela Kifer
Presidente
H.C.D.

MUNICIPALIDAD DE TORNQUIST
ESCALA SALARIAL
vigente a partir del 01/11/2023

JURISDICCION I - HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE

Concejales	\$ 371,822.26
Secretario H.C.D.	\$ 371,822.26
Secretario de Bloque	\$ 185,911.13

<u>Concepto</u>	<u>Clase</u>	<u>Categoría</u>	<u>30 horas</u>	<u>36 horas</u>	<u>40 horas</u>
Jerárquico (2)					
Sub Director	01	01	\$ 284,422.96	\$ 332,095.16	\$ 371,822.26
Jefe de Dpto.	02	02	\$ 263,091.24	\$ 307,188.02	\$ 343,935.59
Jefe de División A		03	\$ 237,493.17	\$ 277,299.46	\$ 310,471.59
Jefe de División B	03	04	\$ 219,005.68	\$ 255,713.27	\$ 286,303.14
Administrativo (5)					
	01	07	\$ 150,167.63	\$ 175,450.38	\$ 196,519.34
	02	08	\$ 147,810.41	\$ 172,664.57	\$ 193,376.38
	03	09	\$ 145,158.80	\$ 169,530.86	\$ 189,840.90
	04	10	\$ 142,211.48	\$ 166,047.65	\$ 185,911.13
Servicio (7)					
	01	07	\$ 150,167.63	\$ 175,450.38	\$ 196,519.34
	02	08	\$ 147,810.41	\$ 172,664.57	\$ 193,376.38
	03	09	\$ 145,158.80	\$ 169,530.86	\$ 189,840.90
	04	10	\$ 142,211.48	\$ 166,047.65	\$ 185,911.13

JURISDICCION - II - DEPARTAMENTO EJECUTIVO

Superior (1):	Intendente Municipal	\$ 2,230,933.59
	Secretario "A"	\$ 780,826.76
	Secretario	\$ 669,280.08
	Subsecretario	\$ 557,733.40
	Director	\$ 446,186.72
	Delegado " A "	\$ 557,733.40
	Delegado " B "	\$ 446,186.72
	Delegado " C "	\$ 356,949.37
	Delegado " D "	\$ 223,093.36
De Ley (23):		
	Contador Municipal	\$ 780,826.76
	Tesorero	\$ 557,733.40
	Jefe de Compras	\$ 557,733.40
	Subcontador	\$ 446,186.72
	Subtesorero	\$ 446,186.72

<u>Concepto</u>	<u>Clase</u>	<u>Categoría</u>	<u>24 horas</u>	<u>30 horas</u>	<u>36 horas</u>	<u>40 horas</u>
Jerárquico (2)						
Sub Director	01	01	-	\$ 284,422.96	\$ 332,095.16	\$ 371,822.26
Jefe de Dpto.	02	02	-	\$ 263,091.24	\$ 307,188.02	\$ 343,935.59
Jefe de División A		03	-	\$ 237,493.17	\$ 277,299.46	\$ 310,471.59
Jefe de División B	03	04	-	\$ 219,005.68	\$ 255,713.27	\$ 286,303.14
Profesional (3)						
	01	05	-	\$ 157,534.84	\$ 184,157.07	\$ 206,342.20
	02	06	-	\$ 152,526.18	\$ 178,237.76	\$ 199,664.07
	03	08	-	\$ 147,810.41	\$ 172,664.57	\$ 193,376.38
	04	09	-	\$ 145,158.88	\$ 169,530.86	\$ 189,840.90
Técnico (4)						
	01	07	-	\$ 150,167.63	\$ 175,450.23	\$ 196,519.26
	02	08	-	\$ 147,810.41	\$ 172,664.72	\$ 193,376.38
	03	09	-	\$ 145,158.88	\$ 169,530.71	\$ 189,840.90
	04	10	-	\$ 142,211.48	\$ 166,047.58	\$ 185,911.13
Administrativo (5)						
	01	07	-	\$ 150,167.63	\$ 175,450.23	\$ 196,519.26
	02	08	-	\$ 147,810.41	\$ 172,664.72	\$ 193,376.52
	03	09	-	\$ 145,158.88	\$ 169,530.71	\$ 189,840.83
	04	10	-	\$ 142,211.48	\$ 166,047.58	\$ 185,911.13

Obrero (6)	01	07	-	\$ 150,167.63	\$ 175,450.23	\$ 196,519.26
	02	08	-	\$ 147,810.41	\$ 172,664.57	\$ 193,376.52
	03	09	-	\$ 145,158.88	\$ 169,530.71	\$ 189,840.61
	04	11	-	\$ 139,592.69	\$ 162,952.72	\$ 182,419.41
Servicio (7)	05	07	-	\$ 150,167.63	\$ 175,450.38	\$ 196,519.26
	01	08	-	\$ 147,810.41	\$ 172,664.72	\$ 193,376.52
	02	09	-	\$ 145,158.88	\$ 169,530.71	\$ 189,840.83
	03	10	-	\$ 142,211.48	\$ 166,047.58	\$ 185,911.06
	04	11	-	\$ 139,592.69	\$ 162,952.72	\$ 182,419.34
Guardavidas (8)	01	73	-	\$ 199,778.02	\$ 234,080.84	\$ 262,666.52
	02	74	-	\$ 195,176.59	\$ 228,642.87	\$ 256,531.31
Agentes de la Salud						
Prof. Médicos (9)	01	A		\$ 235,456.00		
	02	B		\$ 231,653.01		
	03	C		\$ 227,374.95		
Prof. Hospitalario (10)	01	A		\$ 235,456.00		
	02	B		\$ 231,653.01		
	03	C		\$ 227,374.95		
Jefe Un. Sanitaria (11)	02	23		\$ 235,456.00		
	03	24		\$ 231,653.01		
Lic. Enfermería (12)	01	25	-	\$ 175,106.40	\$ 204,923.47	\$ 229,770.96
	02	26	-	\$ 169,495.23	\$ 198,292.09	\$ 222,289.47
	03	27	-	\$ 166,213.25	\$ 194,413.38	\$ 217,913.42
	04	28	-	\$ 161,246.11	\$ 188,543.13	\$ 211,290.79
Técnico Salud (13)	01	29	-	\$ 172,177.44	\$ 201,462.04	\$ 225,865.82
	02	30	-	\$ 166,667.65	\$ 194,950.40	\$ 218,519.43
	03	31	-	\$ 161,479.30	\$ 188,818.71	\$ 211,601.55
	04	32	-	\$ 158,564.52	\$ 185,373.91	\$ 207,715.12
Enfermero (14)	01	33	-	\$ 172,177.44	\$ 201,461.97	\$ 225,865.82
	02	34	-	\$ 166,667.65	\$ 194,950.40	\$ 218,519.36
	03	35	-	\$ 161,479.30	\$ 188,818.71	\$ 211,601.55
	04	36	-	\$ 158,564.52	\$ 185,373.91	\$ 207,715.12
Auxiliar Enfermería(15)	01	37	-	\$ 161,291.97	\$ 188,597.32	\$ 211,351.78
	02	38	-	\$ 158,746.09	\$ 185,588.55	\$ 207,957.28
	03	39	-	\$ 155,883.56	\$ 182,205.56	\$ 204,140.64
	04	40	-	\$ 152,699.84	\$ 178,442.97	\$ 199,895.59
Servicio Salud (16)		41	-	\$ 159,900.39	\$ 186,952.74	\$ 209,496.43
	01	42	-	\$ 157,379.17	\$ 183,973.11	\$ 206,134.80
	02	43	-	\$ 154,542.45	\$ 180,620.55	\$ 202,352.28
	03	44	-	\$ 151,388.55	\$ 176,893.28	\$ 198,147.30
	04	45	-	\$ 148,586.44	\$ 173,581.78	\$ 194,411.18
Agentes de Turismo						
Profesional en Turismo (20)	01	60	-	\$ 180,962.56	\$ 211,844.38	\$ 237,579.24
	02	61	-	\$ 175,151.82	\$ 204,977.14	\$ 229,831.58
	03	62	-	\$ 169,681.67	\$ 198,512.43	\$ 222,538.06
	04	63	-	\$ 166,606.27	\$ 194,877.86	\$ 218,437.52
Técnico en Turismo (21)	01	64	-	\$ 161,292.23	\$ 188,597.64	\$ 211,352.14
	02	65	-	\$ 158,746.00	\$ 185,588.45	\$ 207,957.16
	03	66	-	\$ 155,882.76	\$ 182,204.62	\$ 204,139.50
	04	67	-	\$ 152,699.41	\$ 178,442.48	\$ 199,895.04
Informante deTurismo (22)	01	69	-	\$ 150,167.63	\$ 175,450.38	\$ 196,519.34
	02	70	-	\$ 147,810.41	\$ 172,664.57	\$ 193,376.38
	03	71	-	\$ 145,158.88	\$ 169,530.71	\$ 189,840.90
	04	72	-	\$ 142,211.48	\$ 166,047.65	\$ 185,911.13



Municipalidad de Tornquist

1819

REGISTRO DE DECRETOS AÑO 2023

DECRETO N° 1660/23

VISTO:

El Expediente del Departamento Ejecutivo N° 38/23 y la sanción de la **ORDENANZA N° 3716/23**, aprobada por Unanimidad en la Sala de Sesiones del HCD el día 21 de noviembre del año 2023;

Y CONSIDERANDO:

Que conforme a lo dispuesto en el Artículo 108° Inciso 2) de la Ley Orgánica Municipal, corresponde al Departamento Ejecutivo proceder sobre el particular;

Por ello, en uso de sus atribuciones,

EL INTENDENTE MUNICIPAL DEL PARTIDO

D E C R E T A

ARTÍCULO 1°: Promulgase la **ORDENANZA N° 3716/23**, por medio de la cual se otorga un incremento salarial del 10 % a partir del 1 de Noviembre de 2023, para todas las categorías de los sueldos del personal municipal y una Bonificación Especial.

ARTICULO 2°: Comuníquese y Publíquese. Regístrese y cumplido: ARCHÍVESE. -

TORNQUIST, 22 de noviembre de 2023.-


Lto. BRUNO JAVIER ZACCONI
SECRETARIO DE GOBIERNO Y SEGURIDAD
MUNICIPALIDAD DE TORNQUIST




SERGIO FABIAN BORDONI
INTENDENTE
MUNICIPALIDAD DE TORNQUIST